

株式会社 木下組

《事業内容》

総合建設業

代表者名 依田 幸光

社員数 22 名

内訳: 女性 1 名
男性 21 名



積極的に取り組んでいる内容

- 1 育児休業・介護休暇が取得し易い職場環境を整え、仕事と家庭生活が両立するよう支援しています。
■年次有給休暇とは別に、疾病にかかった子の世話をするための看護休暇を設けています。
■年次有給休暇とは別に、要介護状態の家族の世話をするための介護休暇を設けています。
- 2 社員の休暇取得中は、補助要員を配置するなど休暇の取得し易い職場環境づくりをしています。
- 3 資格取得や女性技術者の採用枠拡大に向け、性別に捉われない支援をしています。
■男女問わず資格取得制度を設け、業務上必要な資格取得の費用、交通費、講習会費用等の助成をしています。又、資格取得者には奨励金を支給し、スキルアップを図っています。

社員の声

- 子の急な発熱で育児休暇を取得し、病院へ連れていきました。共働きなので子の為の休暇を取得出来るのは助かります (30代男性)
- 資格取得制度を利用し、国家資格を取得しました。男女問わず挑戦させてくれる制度に仕事のやりがいを感じます。 (40代女性)
- 担当現場の終了後はまとめて有給休暇をとり友人と旅行に行きます。休みの取りやすい環境に感謝しています。 (20代男性)

今後の取組方針

- ・「働き方改革」に伴う関連法令を遵守し、新3K（給与・休日・希望）を目指します。
- ・完全週休二日制、及び全員正社員採用の実施を目指し、若年層及び女性社員の採用を促進します。
- ・男女を問わず65歳以上の再雇用を行います。
- ・ICT等を活用した施工（i-Construction）を行い、時間外労働を極力減らします。
- ・現在女性社員は1名ですが、女性社員の入社活動を積極的に行います。